

Klauzula informacyjna

Rekrutacja

Zgodnie z art. 13 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej: RODO, informujemy, iż: Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest PZ Cormay S.A. z siedzibą w Lublinie, 05-092 Łomianki (dalej: Administrator).

1. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: inspektor@cormay.com lub pod adresem korespondencyjnym: Inspektor Ochrony Danych, Rapackiego 19a, 20-150 Lublin.
2. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane przez Administratora w celach rekrutacyjnych, w szczególności:
 - a. w celu podjęcia działań zmierzających do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b. RODO) przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;
 - b. w celu wykonania przez Administratora ustawowych obowiązków (art. 6 ust. 1 lit. c. RODO) przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;
 - c. w celu przetwarzania danych niewymaganych przepisami prawa przekazanych w procesie rekrutacyjnym dobrowolnie przez kandydata na podstawie udzielonej zgody wyrażonej poprzez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na przekazaniu tych danych w zgłoszeniu aplikacyjnym (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO) przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia lub do momentu wycofania wyrażonej zgody;
 - d. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata na podstawie udzielonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych wyrażonej poprzez odrębne oświadczenie (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO) przez okres 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji lub do momentu wycofania wyrażonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
3. Odbiorcami danych osobowych mogą być:
 - a. organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Państwowa Inspekcja Pracy, itp.;
4. Dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu przetwarzaniu (w tym profilowaniu) ani przekazywane do państw trzecich (państwa nienależące do EOG) lub organizacji międzynarodowych.

5. Osobom, których dane przetwarzane są w ramach procesów rekrutacyjnych przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymywania ich kopii, sprostowania, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, cofnięcia zgody, a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
6. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości wzięcia udziału w procesach rekrutacyjnych Administratora.
7. Okres przechowywania danych Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji lub wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych lub do czasu wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora (archiwizacja dokumentów związana z podatkami, dokumentami kadrowymi, reklamacjami itp.). W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 12 miesięcy.

Podstawa prawna procesu rekrutacji:

Właściwą podstawą prawną przetwarzania danych w procesie rekrutacji jest:

1. art. 22(1) § 1 KP pozwalający przetwarzać takie dane jak:
 - imię i nazwisko
 - data urodzenia
 - dane kontaktowe, podane przez kandydata
 - wykształcenie i kwalifikacje zawodowe
 - przebieg dotychczasowego zatrudnienia
2. art. 6 ust. 1 lit. f RODO dotyczący przetwarzania odbywającego się z uwagi na uzasadniony interes administratora
3. art. 6 ust. 1 lit. b RODO dotyczący przetwarzania odbywającego się z uwagi na niezbędność do zawarcia umowy z osobą, której dane dotyczą.
4. art. 6 ust. 1 lit. a RODO. dobrowolna zgoda kandydata

Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej „RODO”) ustawy z dn. 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019, poz. 1781 tj. z późn. zm.).